

富士市の 企業のリアル



編集後記

●こだわったポイント

実際に、企業の方に取材してわかった「大切にしていること」、「求職者に伝えたいメッセージ」を必ず記事の中に入れていきます。企業の思いが求職者に伝わるようにこだわって作成しました。

●11社を訪問してわかったこと

実際に訪問し、いずれも地域密着型の温かい企業文化が魅力だと感じました。従業員同士の結びつきや地域との協力体制が感じられ、アットホームな雰囲気の中で取材を行えました。ぜひ、この冊子を手にとって読んで頂き、温かさを感じてください。

公益財団法人 ふじのくに地域・大学コンソーシアム
令和6年度 ゼミ・研究室等地域貢献推進事業

制作：静岡県立大学経営情報学部
上原 克仁 ゼミ

発行日：2025（令和7）年1月31日



学生紹介

石黒 亜弥



- ・ 松本工業株式会社
- ・ 有限会社土橋電気
- ・ 株式会社たつみ電気製作所
の記事を担当

高橋 明日佳



- ・ 株式会社アイ・ネクスト
- ・ 株式会社ソレイユ
の記事とその他ページを担当

- ・ 株式会社コーチョー
- ・ 富士アセチレン工業株式会社
- ・ 株式会社ダイワ・エムティ
の記事を担当



佐野 菜々穂

- ・ 株式会社篠原製作所
- ・ 株式会社協和工務店
- ・ 株式会社アイ・ブロード
の記事を担当



佐々木 海人

紹介企業一覧

- ・ 松本工業株式会社3
- ・ 有限会社土橋電気7
- ・ 株式会社たつみ電気製作所11
- ・ 株式会社コーチョー15
- ・ 富士アセチレン工業株式会社 ...19
- ・ 株式会社ダイワ・エム・ティ ... 23
- ・ 株式会社篠原製作所27
- ・ 株式会社協和工務店31
- ・ 株式会社アイ・ブロード35
- ・ 株式会社アイ・ネクスト39
- ・ 株式会社ソレイユ43



松本工業株式会社

人を活かし専門性で社会に貢献

100年企業を目指して

1958年に創業し、80年以上地域を支える経営を心掛けています。防水工事を中心に舗装、建築、土木工事も手掛ける総合建設業です。県内や市内の公共工事や、元請けとして企業と直接契約する工事が多く、特に創業当初から行っている高品質な防水工事に強みがあります。現在は工場営繕が主力事業となっており、売り上げの約7割を占めています。



事業内容

- 建設業
- 土木一式工事
- 建築一式工事
- 舗装工事
- 宅地建物取引業

部署

- 施工管理 ※新卒採用の場合は左記の
- 設計 三つの部署に配属、
- 営業 監督経験を積む

所在地 : 〒417-0051 静岡県富士市吉原一丁目11番8号

設立 : 1958年6月

代表者 : 代表取締役 佐藤義幸

従業員数 : 38名(2024年9月現在)

ホームページ



社長インタビュー！



具体的な仕事内容

● 施工管理

施工管理職の主な業務は、品質管理、安全管理、コスト管理です。現場管理のためのスケジュール作成と工事の進捗確認も行います。現場の管理や協力会社との打ち合わせといった業務も担っています。当社は施工管理職の社員が多いです。

品質管理とは？

工事が設計図通りにきちんと行われているかの確認をする作業のことです。

安全管理とは？

作業員の安全確保、ヘルメットや手袋の着用・機械の点検・危険な場所での標識設置など安全の為にを行う作業のことです。

コスト管理とは？

決められた工事の予算内でのプロジェクトを完了するために、工事にかかるお金の管理をすることです。



代表取締役
佐藤さん

● 防水工事の流れ

当社は防水工事を主に行っております。防水工事とは水が建物内部に入らないようにするための工事です。防水剤を塗って膜を作る塗膜防水や、耐久性が高いシートを貼るシート防水などがあります。



求める人物像

やりがいを重視していたり、稼ぎたいという意志が強いなど、とにかくチャレンジ精神やガッツのある人がこの仕事には向いています。夜間の仕事があるのは事実ですが、とても人の役に立つことができます。「建築」と聞くと理系出身の社員が多そうと感じる方もいるかもしれませんが、実は、当社に理系出身者は少ないです。未経験で活躍している社員がたくさんいますので、文系出身の方も大歓迎です。



研修制度

まず新人育成を委託している提携先で、約半年間の研修に参加してもらいます。その後はOJTの形で、実際の仕事を通して学んでいきます。また、チャレンジ応援プログラムという制度があり、一級・二級施工管理技士、一級・二級建築士などの資格を会社負担で取得することができます。



仕事のやりがい

苦勞して構築した工作物や建築物が誇りであり、やりがいの源です。それらが社会や公共の利益になることが、この仕事の喜びです。また、毎回同じ商品を提供するのではなく、その現場に応じたより良い提案を行っているため、依頼に応えられた際に達成感を感じます。成功経験が自分の歴史に残った感覚を得られるのです。そして、発注主の企業に喜んでいただけることも、やりがいに繋がります。過去のお客様から再度依頼をいただくことは、認めてくださったと感じることができてとてもうれしいです。AIには代替されにくい仕事であることもやりがいの一つです。



ワークライフバランス

会社の中で最も大切なのは従業員だと考えているので、人を活かす経営を心掛けて、社員あつての松本工業株式会社という意識で勉強を続けています。社員に無理をさせないように、休みの取りやすさや健康面にも配慮し、当社で長く過ごしてもらえるような環境づくりを行っています。また当社では、女性も活躍しています。現在建設中の新社屋を担当した建築士も女性社員です。現場監督や建築士として女性が従事しており、建設業界の中では女性の比率が比較的高いです。男だから、女だからという考えはなく、どの職種でも活躍してもらっています。



現場監督の一日

仕事のスケジュール

8:00

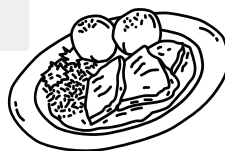
KY朝礼 安全施工サイクル実施
当日の作業確認と注意点の周知徹底

8:30

現場管理 前半スタート
“測量”、“工程管理”、“品質管理”
“安全管理”

12:00

ランチタイム



13:00

15:00

週間工程管理
(協力会社と打ち合わせ)

15:30

現場巡視(安全中心)

16:30

現場内施工終了
現場内整理・整頓

17:00

帰社 事務作業
見積り、図面、作成&チェック
日報提出→上司より指示を受ける

18:00

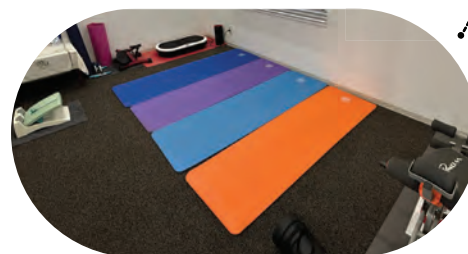
退社



ランチタイムにはみんなで味噌汁
社員全員が利用することのできるランチ
スペースもあります。お昼にはみそ汁を
みんなで食べることもあります。社員全
員が健康で過ごせるような工夫がありま
す。

会社の中にジム!?

新社屋の中にはヨガや筋
肉トレーニングすること
のできるスペースもあ
ります。2024年現在、4
年連続健康経営優良法人
を取得しております。お
昼の休憩時間に使用する
人も多数います!



新社屋徹底解剖



座席を指定しない
フリーアドレス制
当社では、座席を決めて
おらず、毎回自分で場所
を選ぶことができます。
入口から入って、左側が
集中スペース、右側は打
ち合わせなど会話をしな
がら仕事を行うことがで
きるスペースになってい
ます。

有限会社土橋電機

プログラミング教育から

地域にやさしい未来を

昭和47年3月に創立し、当初は一般配線工事や工場や商業施設の配線工事を主体に行っていました。25年程前から産業機械の自動制御システムの方に参入し、ロボットや産業用機械のプログラミングや、ロボットの配線工事、制御盤の制作や据え付けなどを行っています。



事業内容

- 配線工事
- ロボット・産業機械のプログラミング
- ロボットの配線工事
- 制御盤の制作・据え付け

育成・教育事業

- テックアカデミア
- 小学生から社会人までそれぞれの夢に寄り添う技術教育

所在地 : 〒418-0114 静岡県富士宮市下条927-1
設立 : 1972年3月
代表者 : 代表取締役社長 土橋弘晃
従業員数 : 10名(2024年9月現在)

ホームページ



社長 & 社員インタビュー！

具体的な業務フロー

打ち合わせ

仕様書をもとにお客様の要望を聞き、どのような設備を作りたいのかエンドユーザーさんと機械設計をする会社と弊社の三社で打ち合わせを行います。

ハード設計

機械設計をし、設計図面を見ながらCADを使って制御盤や電機回路図を設計します。

制御盤製作

電気設計図面をもとにボックスへ電気機器を配置し、配線を行います。

ソフト設計

タッチパネル画面の作成、及びラダー言語を使い、プログラムを作成します。

配線工事

電気設計図面をもとにセンサやモーターのケーブルを制御盤まで引き回し、接続します。

調整と試運転

センサやモーターが正常に動作するか確認し、自動運転を行い仕様書通りに機械が動くか確認します。



代表取締役
土橋さん

新卒入社社員
萩野さん

仕事のやりがい

お客様から直接「ありがとう」という声を掛けていただけることです。現場の声が直接聞ける事が出来る事は仕事のやりがいに深く関係しています。私たちの仕事はロボットのお医者さんだと思っています。そのため現場ごとにお客様の要望に沿い、臨機応変にお応えしていくことで唯一無二のものを作り上げていく喜びを感じています。

研修制度

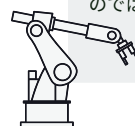
研修という名目で行っているものではありません。ですが、弊社が行っているテック・アカデミアで、最初の1～3カ月は机上でプログラムを学んでもらいます。その後2年間くらいはOJTにより仕事を覚えていきます。

求める人物像

とにかくものづくりが好きな人ややる気がある人が積極的な人に応募してもらいたいです。また、お客様と話す機会もあるので、緊張せずに話することができることも大事です。失敗をしてしまったときに責任感が強すぎると自分を苦しめてしまい仇となってしまうこともあるので、メンタルが強い人も向いていると思います。責任感はもちろん重要ですが、何かあったときに一人で抱え込みすぎずに、周りの人を頼ることができるのも必要なことなのではないかと考えております。

入社の決め手・社長の人柄

入社の決め手は、社長の人柄の良さと柔軟であるところです。仕事ですからもちろん厳しいときもあります。ですが基本的に温厚で社員のことを気にかけてくれていて、みんなに優しいです。休職している方がいるのですが、その人のことも気にかけていて、会いに行ったり話をしてきたり復帰することができるようサポートしているのは驚きでした。また、同じものをつくり続けるのではなく、唯一無二のものをつくっているため、この仕事は人が行う仕事であり、決してなくなるものではありません。その上でテック・アカデミアを通じて、会社、さらに業界を盛り上げようとしている会社の未来に期待することができたので入社しました。



大人にもこどもにも プログラミング教育を

電気制御という分野の認知度が低いことを問題視していた代表取締役社長土橋さんが世の中に電気制御を知ってもらう為に「テックアカデミア」という教室を開校しました。

テックアカデミア

小学生から中学生にはロボット教室を行っています。高校生にはプログラミング教育を行っています。高校生と一緒に富士宮の産業フェスに出たり、高校生が小中学生にプログラミングを教えるというイベントを行っています。

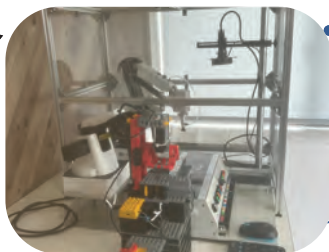
また大学生、社会人に向けての教室も開校しております。シーケンス制御やラダープログラムを教えています。今までは入社してから習うことが多かったのですが、入社前でも学ぶ場所を作るために学校を作りました。

教室の様子



テックアカデミア受講生
小学校高学年の
児童が作成したロボット
はしごに上っていき、頂上に着い
たらセンサーをタッチして
動きが止まる仕組み

テックアカデミア受講生
小学生、中学生、高校生、大学生の合作
チロルチョコの包装を
行うロボット



社長から伺う ホントの土橋電機

御社のイチオシポイントは？

仕事に対して真面目な人が多いので、与えられた課題以上のものを作ることができます。

また、ハードの良いところをすべて出すことができるため、品質にはとても自信があります。

他の会社に負けない点としては、ラインを立ち上げるはやさで、スピード感が良いです。通常のプログラムだと人によって組むプログラミングが異なることがあり、その人にしか分からないということが起きます。しかし、弊社では誰が見ても分かるプログラムを組んでいるため、お互いに助け合うことができます。

また、ありがたいことにリピート率が90%以上であり、営業技術にも自信があります。

現在力を入れている事業は？

現在力を入れている事業はテック・アカデミアですね。テック・アカデミアでは、新人教育の受け入れもしていて、教育事業には力が入っています。テック・アカデミアみ学びに来てくれた人も採用していきたいですし、学んだ人が他の会社に行ってしまったとしてもつながりを大切にして、業界自体をとともに盛り上げていくことができればいいですね。将来はテック・アカデミアを学校にすることが夢であり、目標でもあります。

株式会社たつみ電機製作所

従業員と共に進化を続ける

地元を愛し愛される企業

配電盤や電気のブレーカーなどの電気関連製品を扱っています。以前は材料を外部で買ってきて、それを加工していましたが、現在は板金を加工するための設備などを設けたため、板金から全て、社内で一貫して行うことが可能になりました。道路の防音壁も扱っていて、阪神淡路大震災時の復興にも関わり、道路やトンネルの防音パネルの製造や設置を行いました。



事業内容

- 電気関連製品事業
- 配電盤
- 電機のブレーカー

部署

- 営業技術
- 設計
- 板金加工
- 溶接
- 塗装

所在地：〒421-3304 静岡県富士市木島595-1
設立：1946年
代表者：代表取締役社長 佐野雄彦
従業員数：78名(2024年7月現在)

ホームページ



社員インタビュー！



具体的な職種や仕事内容

● 営業技術

お客様から仕事を受け取り、板金加工などの提案を行います。ものを買ってくださいという営業ではなく、仕事をいただくのと一緒に良いやり方やコストが下がる案などの営業技術を大切にしています。

● 設計

お客様の要望に応じて、自社にて設計を行います。配電盤・制御盤については、電気設計にも対応します。また自社製品の企画も手がけます。

● 溶接

主にCO2溶接を使用し、溶接加工を行います。

● 板金加工

大型板金加工を得意としています。

● 塗装

粉塵塗装を基本として二つの塗装ブースと乾燥炉を配備し、最大L5000mm×H2000mmの塗装が可能です(サイズ、塗装仕様等は相談により対応させていただきます)。



総務部
丹羽さん



求める人物像

スローガンとして掲げている「たたかうたつみ電機 傍観者になるな」を達成しようと勉強していき、やる気や向上心を持ち、意見を積極的に発して主体的にチャレンジをしていく人材を求めています。たつみ電機の既存の枠にとらわれずに、自分らしさを発揮できる人が理想です。



研修制度

まず3か月間の試用期間を設けております。その間に弊社の様々な部署を経験してもらい、適性を判断していきます。また仕事内容理解の為、新入社員一人に先輩社員一人が付き、マンツーマンによる指導を行っています。研修期間内にも安全を一番に確保しつつ、仕事をいち早く覚えていただきます。



他社に負けないポイント

品質管理や納期の遵守には絶対の自信があります。実現不可能な約束は交わさず、できることとできないことをきちんとお客様に伝えることができる会社です。その上で、お客様としっかりと意見交換を行い、現実的な約束を交わして、それを守り抜く点が他社に負けないポイントです。また、環境に配慮したカーボンニュートラルやISOの取り組みにも力を入れています。



ワークライフバランス

ワークライフバランスについて年々改善をしております。現在は残業休日出勤ゼロになるよう意識しております。しかし全くないという状態ではなく、モノ作りの場として臨機変応な対応を求められることもございます。その際には残業申請をしてもらうようになっております。また年間休日が現状は111日ですが、来年からは120日に増やすよう努めており、徐々に休日の量も増加しております。今後も社員の皆さんが働きやすくなるように進化を続けていこうと意識しております。

たつみ電機のリアルをのぞき見👁️

佐藤社長はどんな人？

従業員の目線を持っている社長です。
実際に現場で働いていたこともございますので、上から押し付けるわけではなく、社員の意見もくみ上げてくださいます。
なので、社長という立場ですが、従業員が意見をいうことができる人だと思っています。
(総務部 丹羽さんより)

社内の雰囲気は？

弊社は課長を主体に横に繋がりがございます。
また稼働時間内に社員同士でコミュニケーションをとることのできる環境です。若手のうちから意見を出すこともでき、係長、課長と上司に意見を出していけば意見を通すことも可能な新人の意見を受け入れる体制もございます。
(代表取締役社長 佐野さんより)

忘年会を自由参加で行ったり、
四月には会社からきれいな桜が見えるためお花見も行います。
課ごとなど小規模でも交流を図ることができる環境です。

女性の働き方は？

現在子育て中の社員はいないのですが、それぞれの社員に寄り添った対応を心掛けています。時短勤務が必要であれば、その社員に合わせて取れるようにしております。
子育て後もう一度職場復帰した社員も弊社にはいます。
(代表取締役社長 佐野さんより)

今後のビジョンは？

今現在オリジナル商品や自社ブランドがないので、自社ブランドを作ってみようという働き掛けをしていく中で、様々なことにいっぱいチャレンジしたいと考えています。
そのため、「開発」というところに今後も時間を取っていきたいです。とはいえ、環境問題などもいろいろあるので、道路の防音壁などをメインとしてやってきましたが、今後は鉄道の防音パネルといったところにも手を伸ばして領域を広げていきたいです。

(代表取締役社長 佐野さんより)



株式会社コーチョー

常に新たな挑戦で取り組む 人やペットにやさしいものづくり

1987年から、日本初の大規模商業生産となるペットシーツの製造を行っている。また、富士市の地の利を活かして、最大消費地に物流網を展開することで、猫砂や爪とぎなどのペット関連商品やトイレタリー関連商品にも幅を広げている。さらに、福祉事業も展開し、静岡県内の病院や施設に向けた大人用おむつの販売や、在宅介護者向けのレンタル事業も行っている。



事業内容

- ケア商品事業
- 福祉事業
- 福祉リフォーム・福祉用具販売レンタル

部署

- 製造部
- 品質保証部
- 業務部
- 営業部
- 開発部
- 経営戦略部
- 総務部

所在地 : 〒419-0201 静岡県富士市厚原宇川窪295番地
設立 : 1963年12月
代表者 : 代表取締役 渡邊 直
従業員数 : 155名 (2024年4月現在)

ホームページ



社員インタビュー！



具体的な職種や仕事内容

●製造部

1番大きな組織で、生産ラインのために5つの工場を有していて、ペットシーツや猫砂を製造しています。

●業務部

原材料の配達と製品の配送を担当しています。この中に物流課があり、製品をトラックに載せて搬出したり保管したりしています。

●品質保証部

生産過程にある製品の品質管理をしています。クレームが発生した場合はここで対応しますが、クレームが出ないように日々目を光らせています。

●営業部

非常に重要な部署で、売れ行きを分析しながら、問屋やホームセンターなどに商品の売り込みを行います。

●開発部

消費者に喜ばれる商品を開発するために、日々、開発・研究をしています。最終消費財を扱っているため、パッケージもこだわっています。

●経営戦略部

経営の戦略について考えます。現在は、広報活動やパッケージ戦略に力を入れており、ブランドページの立ち上げを考えています。

●総務部

製造原価を管理し、製品の販売価格と製造コストを計算して利益を把握します。赤字にならないよう、日々数字を管理しています。



取締役副社長
渡邊 直



求める人物像

向上意欲のある人を求めます。今日より明日、明日より明後日というように、日々何か新しいことにチャレンジしながら、自分が成長していきたいと思っている方に、ぜひ入っていただきたいです。会社の成長と個人の成長がリンクするような働き方ができれば、会社としても強くなっていくと考えています。



研修制度

まず、1カ月ほど新入社員全員が外部研修でビジネスマナーを学びます。そのあとの半年間は、モノづくりの過程を現場で作業しながら学びます。OJTや各々の進捗に応じたeラーニングによって、フォロー体制を整えています。また、入社後すぐにペット業界最大の展示会に参加し、消費者との貴重な交流の機会も提供しています。



配属の決まり方

半年間の研修後、本人の希望を受けて決定します。就職時と研修後の希望部署が変わる場合も、柔軟に対応しています。製造部での経験が必要な部署もあるので、そのような場合は始めに製造部へ配属されます。異動希望があれば、社内でのキャリア変更も可能です。適宜ヒアリングの機会があるため、仕事をしていく中でキャリアプランを立てられるという良さがあります。相談は上司だけでなく、総務部の窓口も利用できます。また、当社の場合は、毎朝副社長と顔を合わせて挨拶をするタイミングがあるので、挑戦したいことを直接話せるチャンスがいつでもあります。



ワークライフバランス

2023年9月に、ふじのくに家庭教育支援推進企業教育長表彰を受けました。選定理由は、学校行事体育休制度を導入しており、授業参観や運動会などに参加できるよう、有休とは別に休暇を取得できる制度があることです。製造現場のシフトがあるので急な休暇は難しいですが、1カ月前程に伝えてもらえば対応可能です。創業以来、家族との特別な時間を大切にもらうことを目的として、全社員の誕生日にホールケーキをプレゼントしています。





スタート！！

No.2 イチオシポイント

最終消費財を作っているの
で、ダイレクトに消費者さん
のお声を聞けるところです。

No.16 社長はどんな人？

社長は、当社の中で一番長い勤務歴
を持っているので、会社のすべてを
把握している人です。新しい事にチ
ャレンジするときはとても慎重に検
討しますが、勝敗を見極める力を持
っています。

No.21 商品



No.24 女性社員の活躍

多岐にわたる分野で活躍していま
す。製造部でオペレーターとして活
躍している女性や、生産計画を決め
る工場長の右腕となって活躍してい
る女性もいます。また営業管理課で
は、販売計画の精度を高めるために
活躍してくれています。ペット業界
はいまだに男性が多い業界ですが、
男女関係なく力を発揮できます。

最後にメッセージ

学生の皆さんには、今しかできない勉
強や遊びを経験し、学生生活を充実さ
せてほしいです。そのときにしかでき
ない事をやり尽くした人ほど魅力的で
す。学生は可能性が無限大なので、小
さな発想にとどまらず、積極的に挑戦
していくことが大切だと思います。こ
れは社会に出てからも求められる姿勢
です。経験を積むことを恐れず、まず
は挑戦してみようという気持ちを持っ
て、様々なことにチャレンジしてほしい
です。

No.28 インターンシップ

学生の都合に合わせて行っています。1時間
の場合は説明会のみ、1日の場合は製造部で
資材のセッティングや品質検査の体験をし
てもらいます。工場や倉庫の見学、ペット
シーツの吸収性検査などもできます。地元
の高校生向けの、3日間のインターンシップ
も実施しています。品質検査や総務部門の
体験などを行ってもらいます。

No.6 やりがい

自分のつくった商品がお店におい
てあって、それを買ってくださる
お客様を目の前で見ることができ
たときにやりがいを感じます。弊
社の商品は快適なハッピーライフ
に主眼を置いているので、商品を
評価して下さるコメントをいた
だけることがうれしいです。

No.10 今後のビジョン

当社が掲げている「やさしさを形に」で
きる社会の実現を目指し、自社製品・自
社ブランドのブランディング強化に力を
入れており、まずは当社の認知度を高め
たいと考えています。とくに成長してい
るペット関連の市場での認知度向上を目
指しています。また、既存事業だけでなく、
海外展開にも注力していきたいで
す。

ゴール！！



富士アセチレン工業株式会社

挑戦できる環境で成長しつづける

幾つもの苦難を乗り越え、静岡県内に不足するアセチレンガスの製造工場を立ち上げた。継手（配管や機械を接続する部品）など金属加工に限らず、リフォームやLPガスなどたくさんの事業を行っている。その中でも、溶接が基となるものづくりの基本理念は貫き続けている。



富士工場

事業内容

- 工業用ガス、医療用ガス、燃料用ガスの販売
- 金属製突合せ溶接式管継手の製造並びに販売
- 金属製のタンク、コンテナ、容器類の製造並びに販売
- ステンレス鋼、非鉄金属の材料の販売
- 産業機械器具の販売
- 医療用ガス設備の保守並びに医療用機器の販売
- 建築の設計、代願申請、施工、工事請負、土地建物の仲介業
- 日用家庭用品の販売 等

所在地 : 〒416-0931 静岡県富士市蓼原44-1
 設立 : 1957年6月13日
 代表者 : 代表取締役 望月 康平
 従業員数 : 104名

ホームページ



Topic 01 インタビュー 先輩社員

ワークライフバランス

工場では1年の育休制度があり、男性社員も昨年度は3名取得しています。有休は1時間や1日単位で自由に取得できます。時短勤務やイベントに合わせた休日取得も可能です。上司が子どもの体調不良で休んだり、子どもの送り迎えで時短勤務をしたりして、社員がライフスタイルに合わせて柔軟に働いています。「自分の人生を大事に」という風潮があり、女性も働きやすいです。

新人研修

社外と社内で研修を行います。社外では、富士市の商工会議所で社会人マナーを学びます。社内では、会社の歴史や、今後社員の一人として働くために必要なことを学びます。その後は、実践しながら仕事を覚えていきます。

配属の決まり方

面接の時に希望を伝えることができ、柔軟に対応してくれます。希望が通ることもあれば、適正を上司から判断してもらうこともあります。挑戦してみた部署が自分に合わなかったら、たくさんの部署があるので、他の部署に挑戦することができます。

Topic 02 インタビュー 望月社長

求める人物像

柔軟な思考と積極的な姿勢を持ち、いち早く仕事へのやりがいを感じ、自ら成長することを期待しています。また、私たちはチームワークを大切にしており、前向きに仲間と協力して目標を達成できる人を求めています。

強み

当社の強みは、徹底した品質管理と顧客満足度の追求にあります。他社にはない独自の技術とサービスを提供し、お客様に最適な商品をお届けしています。

今後のビジョン

今後、労働人口の減少を見据え、人材確保が大きな課題となる中で、老若男女がさまざまな場面で活躍できる労働環境の実現に力を入れていきたいと考えています。

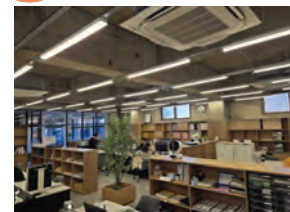
Topic 03 オフィス紹介

リフォームを行い、スタイリッシュな事務所に变身しました。2024年12月3日から、こちらのオフィスで仕事をしています。新しいきれいなオフィスでお待ちしております！

正面入口



事務所



会議室





新入社員インタビュー！



仕事内容を教えてください。

私は住宅事業部の注文住宅を、主に取り扱っています。現場監督として、お客様が安心できる施工管理をしています。はじめのうちは、現場を回って、職人さんと会話をすることで学ぶことが多いです。

入社の手続きは何ですか。

入社の手続きは、基本給の高さや休日の充実、会社の長い歴史と安定性でした。長年黒字経営で、ボーナスが年3回支給されるなど、将来性も考慮して選びました。

やりがいは何ですか。

一般的に、現場監督は独立するのに2年以上かかりますが、私は入社半年で現場監督として2棟任せてもらっています。とてもうれしいですし、モチベーションに繋がっています。自分で全部やらせてもらえるところにやりがいを感じます。

どんな人がこの仕事に向いていると思いますか。

住宅事業部では、業界の変化が早いので、常に勉強し続ける姿勢が求められます。また、住宅は大きな買い物なので、真剣に考えているお客様が多いです。お客様と職人さんの間を取り持つのが私たちであり、精神的に理不尽なこともあるので、メンタルが強く、負けず嫌いで粘り強い人が向いていると思います。

職場の雰囲気はどうか。

無言で仕事をするのではなく、雑談をしながらみんな和気あいあいと業務に取り組んでいます。また、毎朝、一人ずつ順番に話す機会があるので自然と打ち解けられます。送迎会や打ち上げが多く、上司や先輩との距離も縮められるため、仕事においても上下関係なく意見を言える環境が整っています。

最後に学生へメッセージをお願いします！

社会人生活にはマイナスなイメージがあるかもしれませんが、当社では残業がなく、給料も充実しています。環境にも恵まれていて、プライベートの時間もしっかり確保できているので、社会人になっていいギャップを受け取れています。想像以上に社会人生活は楽しく、この会社で働くことで充実した毎日を送ることができると思います。



仕事内容を教えてください。

私は会社で製造している継手や製缶（金属板を加工して作る容器）の品質管理をしています。これらの製品が出荷基準を満たしているか、製品として使えるかどうかを検査しています。製缶では、部品の組付けを行い検査をして、出荷することが主な作業になります。

入社の手続きは何ですか。

入社の手続きは、職種が豊富でさまざまな仕事に挑戦できる点でした。他社は部署が少ない中で、当社の多様な職種に魅力を感じました。

どんな人がこの仕事に向いていると思いますか。

品質管理部はいろいろな部署に分かれており、各部署で業務が異なるため、コミュニケーション能力が求められます。また、書類などから指示を的確に読み取る力も重要です。

やりがいは何ですか。

商品を出荷するときにやりがいを感じます。部品を解体し、それを包装して出荷すると、今までの頑張りが見形になったと実感することができます。また、同じ部署の人と連携して各々の役割を果たしながら1つのものを作っていくのも、やりがいを感じます。

社長はどんな人ですか。

社員の様子をすごく気にかけてくれている印象があります。入社後数カ月ほど経った時に、仕事の様子はどうか、適性的にこの部署で大丈夫かということを目撃で確認してくださいました。チームのことを気遣ってくれる社長です。また、とても親しみやすい方で、新入社員歓迎会では、社員と一緒に楽しく食事をしていただいていた姿がとても印象に残っています。

最後に学生へメッセージをお願いします！

当社にはさまざまな仕事に挑戦できる環境が整っていて、1人の社会人として成長する場があります。サポート体制も整っているため、不安がらずに飛び込んでほしいと思います。勇気を持って踏み込んでくれたらうれしいです。