

静岡県公立大学法人の女性の活躍に関する情報公表について

●管理職に占める女性労働者の割合

(令和7年4月1日現在)

管理職	33人
うち女性	10人
割合	30.3%

●男女の賃金の差異

区 分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	68.04%
正職員	91.73%
パート・有期職員	67.28%

対象期間： 令和6事業年度（令和6年4月1日～令和7年3月31日）

正職員： 常勤の教員、総合職職員、県派遣職員

パート・有期職員： 特任教員、研究支援者、専門員、事務員等

賃金： 手当等を含む総賃金

差異についての補足説明：「パート・有期職員」については、男女間に給料表や手当等の差異はないが、女性は勤務時間の短い職員が多く、また全体に占める人数も多いため、差異が生じていると考えられる。

●男女の平均継続勤務年数の差異

(令和7年6月1日現在)

	平均継続勤務年数
男性	12年
女性	9年